

仕組み化×魅力発信で 採用を再現可能に。



採用業務、3つの“ない”に困っていませんか？

応募がない…

ハローワーク・求人広告で
求人を出しても応募が来ない

時間がない…

社長が採用活動のすべてを
対応していて手が回らない

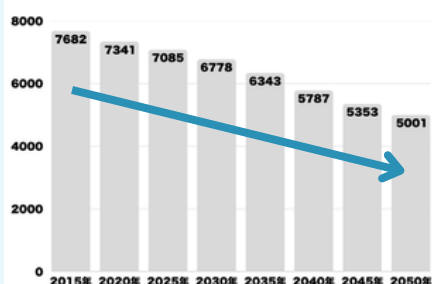
ノウハウがない…

採用の知見が属人的で
社内に蓄積されていない

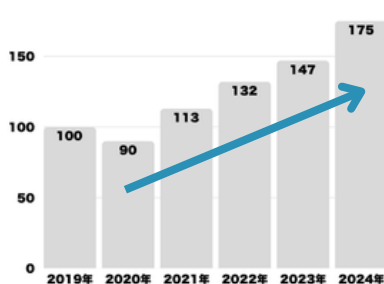


さらに、こんな外的要因も…

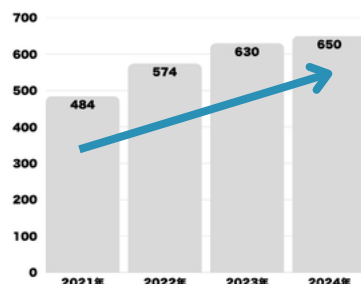
労働人口の減少



有効求人倍率の上昇



採用単価の高騰



採用の結果を、 仕組みで変えませんか？

“採れる状態”を一緒につくる、Atllonの伴走支援。

再現性

成功パターンを分析し
“採れる状態”を再現可能に

属人化せず、誰がやっても
成果につながる採用体制を
構築します。



ナレッジ蓄積

採用ノウハウを社内に残し
継続的な採用力を育てる

一過性ではない、継続可能な
採用体制を設計します。



魅力発信

「どんな会社か」「なぜ働くか」を
伝えるカタチに

魅力が伝わる発信と、
ターゲットに届く採用設計を
ご支援します。



採用の成功を“属人化”させない。 仕組みと伴走で、採用体制を強化します。

採用設計～運用のご支援

- ✓ 採用計画・戦略の見直し
- ✓ 募集要件・ターゲットの明確化
- ✓ 採用手法の設計・改善
- ✓ 実務の運用サポート
- ✓ 求人票作成～運用代行
- ✓ 採用データの可視化・改善
- ✓ 面接強化トレーニング

魅力発信のご支援

- ✓ 企業ホームページリニューアル
- ✓ 企業ブランディング設計・強化
- ✓ 採用ページの構築
- ✓ 採用ストーリー／コンテンツ制作
- ✓ 採用SNSの運用
- ✓ SNSコンテンツ企画・投稿支援
- ✓ 効果測定と改善提案

ご支援実績紹介



業種 : 不動産
従業員数 : 10名前後

● before

これまで社内紹介だけで採用してきたため、採用活動のノウハウが社内に蓄積されていない。

ご支援内容

- ✓ 採用計画の設計と、ターゲット像の言語化
- ✓ 求人票の作成と媒体運用のサポート
- ✓ 現場向けの面接トレーニング実施

Indeed経由で1ヶ月に**4名**の応募を獲得
即戦力**2名**を採用



業種 : サービス業
従業員数 : 50名前後

● before

ハローワークを活用していたものの、年々減少する応募数年に危機感を感じており、ブランディングの必要性を感じていた。

ご支援内容

- ✓ 採用計画の設計と、ターゲット像の言語化
- ✓ 求人票の作成と媒体運用のサポート
- ✓ 採用ページ、採用SNSの構築

3ヶ月で**24名**の応募獲得
20代含む4名を採用

採用が変われば、組織も変わる。

まずは、貴社の課題をお聞かせください。

