

# 1分で自社採用診断！！ 採用成功10選&失敗24選

---

Atllon 

# 採用成功する企業の特徴 10選

効果的な採用活動を実現するチェックポイント

- 1  採用は簡単だと思っていない  
(ウルトラCはない)
- 2  経営層が「採用コスト」を「投資」と考えている
- 3  経営層や幹部層が積極的に採用に関わっている
- 4  採用活動を実行できる人がいる
- 5  社長や幹部の人柄に魅力がある
- 6  ひとりではなく会社として取り組む
- 7  採用ハードルは下げるが、妥協はしない
- 8  人材関連の定期的なミーティングがある
- 9  意思決定のスピードが速い
- 10  採用の仕事が面白い・楽しいと思っている

# 採用失敗あるある 24選

自社は当てはまっていないかチェック！



## 戦略・計画の不在

- ✔ 採用目標や計画を立てていない
- ✔ 採用の主担当者・決裁者・主導者がいない
- ✔ 採用が現場任せ、担当者任せになっている
- ✔ 採用が成功しない理由を他責にしている



## ターゲット・要件のズレ

- ✔ 面接者が見極めしにくい
- ✔ 求人ハードルが高すぎる
- ✔ 採用担当と現場で人物像の認識が不一致
- ✔ 採用ターゲットと初期教育が連動していない



## 情報発信のミスマッチ

- ✔ 自社で働く魅力が語れない
- ✔ 求人情報が業務説明書のようにしている
- ✔ 写真が魅力的ではない
- ✔ 新卒と中途の求人内容に差がない



## 施策の形骸化・思い込み

- ✔ 求人を出してから一度も改善していない
- ✔ 手は尽くしていると思っている
- ✔ 「応募＝志望度が高い」と勘違いしている
- ✔ 給与が低いせいで採用できないと思い込む



## チャネル選定の偏り

- ✔ ハローワークしか使わず次の手がわからない
- ✔ 人材紹介会社から紹介が来ない/質が悪い
- ✔ 求人広告にお金をかけたが反応がない
- ✔ 流行りのSNSに着手したが失敗



## 歩留まり・定着の課題

- ✔ 内定を出したのに親・配属者ブロックにあう
- ✔ 入社してもすぐに辞めてしまう
- ✔ 意味のない書類選考や事前郵送を定める
- ✔ 競合を知らず採用活動を進めている

# Atllon

お見積り | ご相談 | ご質問は下記よりお問い合わせください。



[info@atllon.com](mailto:info@atllon.com)



082-553-9167



<https://atllon.com/>